



COMUNE DI URBANA
PROVINCIA DI PADOVA

Comunicata ai Capigruppo Consiliari
Il 21-03-2016
Nr. Prot.

DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE 117 del 31-12-2015

COPIA

OGGETTO: MODIFICA PARZIALE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno duemilaquindici il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 12:30 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Balbo Marco	SINDACO	P
DANIELLI MICHELE	VICE SINDACO	P
FATTORE ANNA	ASSESSORE	P
TOTALE <i>Presenti</i> : 3		TOTALE <i>Assenti</i> : 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE GIUSEPPA CHIRICO.

In qualità di SINDACO, Balbo Marco assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 91 del T.U.E.L. sull'ordinamento degli Enti Locali stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999 n.68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale così come previsto dal comma 1 e 20 bis e seguenti dell'art. 39 della Legge 449/1997";
- che l'art. 39 della Legge 449/1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che la Legge 448 del dicembre 2001 ha introdotto il comma 20 bis al suddetto art. 39, che prevede che gli Enti Locali programmino le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale e realizzando le assunzioni anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili;
- che l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
 - che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.lgs. 165/2001;

Viste le precedenti delibere di G.M. n. 21 del 12.04.2000, n. 34 del 04.05.2004 e n. 51 del 18.06.2008, n. 82 del 30.12.2011, con le quali si è provveduto alla dotazione organica del Comune di Urbana;

Vista la deliberazione di C.C. n. 30 del 27.12.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è preso atto dello scioglimento dell'Unione dei Comuni della Sculdascia con conseguente ritorno ai Comuni dei servizi gestiti in Unione e la ripartizione del personale a partire dal 01.01.2012;

Richiamati:

- la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007), che prevede il rispetto del limite di spesa per il personale riferito al 2004;
- il D. Lgs. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;

Visto il verbale di concertazione trasmesso dall'Unione dei Comuni in data 02.12.2011, prot. n. 4494;

Visto il provvedimento di trasferimento del personale dell'Unione presso gli organici dei Comuni aderenti;

Vista la deliberazione di G.M. n. 32 del 11.05.2015 avente per oggetto: "Programmazione triennale 2015/2017 fabbisogno dotazione personale e ricognizione di eventuali situazioni di esubero o eccedenze ai sensi dell'art. 33 dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001";

Considerato che dai prospetti allegati alla presente deliberazione si evince:

- ñ che nell'anno 2016 è prevista la copertura di n. 1 posto nell'Area finanziaria.
- ñ che nell'anno 2017 non sono previste assunzioni;
- ñ che nell'anno 2018 non sono previste assunzioni;

Preso atto che sono stati collocati a riposo per pensionamento il seguente personale:

- Sig. BOSCAROLLO DEOCREZIANO Cat. B5 (Giuridico B1) in data 01.01.2013;
- Sig.ra FEFFIN ANTONELLA Cat. D5 (Giuridico D1) in data 01.01.2015;

Considerato che il dipendente Sig. Zanferrari Matteo Cat. D1 (Giurico D1), è stato trasferito per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Villa Bartolomea (Vr) dal 24.08.2015, giusta delibera di G.C. n. 50 del 02.07.2015;

Considerato che con delibera di G.C. n. 110 del 01.12.2015 è stato trasformato il rapporto di lavoro da full-time a part-time a 30 ore settimanali per la dipendente Rossin Patrizia cuoca Cat. B1 a far data dal 01.01.2016;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

Visti i pareri degli organi di revisione contabile;

Vista la Legge 30 luglio 2010, n. 122, di conversione del D.L. 78/2010;

Visto il parere del Responsabile della 2^a Area "Servizi Finanziari", in conformità all'art. 49 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000;

Con votazione unanime legalmente espressa nei termini di legge;

D E L I B E R A

1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la modifica parziale alla dotazione organica, di cui all'allegato A) che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e conferma del programma annuale 2015 e triennale 2015 – 2016 e 2017 di fabbisogno di personale.

2) con separata votazione unanime legalmente espressa la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D. Lgs. 267 del 18.8.2000.

-

Allegato "A" alla deliberazione di G.C. n. 117 del 31.12.2015

DOTAZIONE ORGANICA

Il Comune di URBANA, per assicurare il corretto funzionamento delle funzioni istituzionali e dei servizi, si è dotato di una struttura organizzativa in base alle vigenti normative in materia.

La dotazione organica di questo Comune alla fine del 2015 è la seguente:

Cat. A	n. 1 addetto	- n. 1 operatore ausiliario aiuto-cuoco
Cat. B	n. 5 addetti di cui:	- n. 2 collaboratore amm.vo (giuridico B3) ñ n. 2 esecutori tecnici ñ n. 1 cuoca mensa scolastica
Cat. C	n. 2 addetti di cui:	ñ n. 1 istruttore amm. Serv. Demografici ñ n. 1 istruttore amm. uff. Segreteria
Cat. D	n. 5 addetti di cui:	ñ n. 1 istruttore direttivo – Responsabile 1^ Area ñ n. 1 istruttore direttivo Informatico ñ n. 1 istruttore direttivo – Responsabile 2^ Area ñ n. 1 istruttore direttivo – Segreteria - Contabilità ñ n. 1 istruttore direttivo - Responsabile 3^ Area

Totale dotazione organica n. 13 + Segretario Comunale.

A seguito della chiusura dell'Unione dei Comuni della Sculdascia prevista per il 31.12.2011 con conseguente ritorno ai comuni dei servizi gestiti in unione, comportante anche la ripartizione del personale dell'Unione, a partire dal 1.1.2012 la dotazione organica del Comune diventa la seguente:

Cat. A	n. 1 addetto	- operatore ausiliario aiuto-cuoco
Cat. B	n. 4 addetti di cui:	ñ n. 2 esecutori tecnici ñ n. 1 collaboratore tecnico ñ n. 1 cuoco mensa scolastica
Cat. C	n. 2 addetti di cui:	ñ n. 1 istruttore amm. Serv. Demografici ñ n. 1 istruttore tecnico addetto uff. LL.PP.
Cat. D	n. 6 addetti di cui:	ñ n. 1 istruttore direttivo – Responsabile 1^ Area ñ n. 1 istruttore direttivo - Informatico ñ n. 1 istruttore direttivo – Responsabile 2^ Area ñ n. 1 istruttore direttivo Segreteria – Polizia Amm.va ñ n. 1 istruttore direttivo – Segreteria - Contabilità ñ n. 1 istruttore direttivo – Responsabile 3^ Area

La dotazione organica suindicata, in base alla deliberazione consiliare n. 21 del 12.04.2000 è organizzata in tre Aree.

Le aree sono così composte:

1^ Area: "TECNICA"

Cat. D5 (giur.D1)	Marchioro Raffaello	Istruttore direttivo Responsabile di Area	Urbanistica – LL.PP. – Edilizia privata – Edilizia Pubblica – Manutenzione Patrimonio – Commercio – Servizio Informatico
Cat. D1 (giur.D1)	VACANTE	Istruttore direttivo	Informatico – Commercio – Edilizia privata – Patrimonio - Manutenzioni
Cat. B6 (giur.B3)	Greggio Omar	Collaboratore Tecnico	Messo Comunale – Manutenzioni.
Cat. B5 (giur.B1)	VACANTE	Esecutore Tecnico	LL.PP. – Patrimonio - Manutenzioni
Cat. B3 (giur.B1)	Crema Mirco	Esecutore Tecnico	LL.PP. - Patrimonio – Manutenzione.

Totale personale Area 1: n. 5 di cui 2 vacanti

2^ Area: SERVIZI FINANZIARI – AFFARI GENERALI – TRIBUTI"

Cat. D5 (giur.D1)	VACANTE	Istruttore direttivo Responsabile di Area	Servizi economici e finanziari
Cat. D6	Degani Claudio	Istruttore direttivo	Servizi Segreteria – Polizia Amm.va
Cat. C1	VACANTE	Istruttore Amm.vo/contabile	Servizi economici e Finanziari.
Cat. D3 (giur.D1)	Rossin Patrizia	Istruttore amministr.vo	Affari Generali - Segreteria
Cat. B1	Rossin Patrizia	Esecutore - cuoco	Mensa scolastica – Part-Time 30 ore/settimanali

Totale personale Area 2: n. 5, di cui n. 2 vacanti.

3^ Area: "Demografica – Servizi alla persona"

Cat. D3 (giur.D1)	Gabaldo Emanuela	Istruttore direttivo	Servizi demografici – Anagrafe – Stato Civile – Elettorale – Leva – Servizi Sociali – cimiteriali.
----------------------	---------------------	----------------------	--

Cat. C1	Filippi Anna	Istruttore Amm.vo	Servizi scolastici – Servizi Sociali – cimiteriali.
Cat. B3	Vacante	Collaboratore Professionale	Servizi demografici – Servizi sociali – cimiteriali.

Totale personale Area 3: n. 3 di cui n. 1 vacante.

Il Piano Occupazionale

- ñ che nell'anno 2016 è prevista la copertura di n. 1 posto nell'Area Finanziaria
- ñ che nell'anno 2017 non sono previste assunzioni;
- ñ che nell'anno 2018 non sono previste assunzioni;

Nell'intento di attuare i programmi amministrativi, rispondere alle esigenze della cittadinanza e di ottimizzare i costi, si ritiene opportuno avvalersi, se vi saranno le condizioni, delle seguenti possibilità:

- acquisizione di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali per prestazioni di attività socialmente utili di cui all'art. 7 del D. Lgs. 1° dicembre 1997, n. 468, nei limiti di spesa previsti negli stanziamenti di bilancio;
- acquisizione di volontari del Servizio Civile Nazionale, istituito con la legge 6 marzo 2001 n° 64, per attività di assistenza, protezione civile, ambiente, patrimonio artistico e culturale, educazione e promozione culturale;
- affidamento di servizi a cooperative sociali;
- utilizzo di lavoratori licenziati e sprovvisti di ammortizzatore sociali, per lavori di utilità pubblica o di utilità sociale ai sensi della Dgr n. 2472 del 4.08.2009;
- prestazioni di lavoro occasionale accessorio mediante acquisto di "buoni lavoro" (voucher).



COMUNE DI URBANA
PROVINCIA DI PADOVA

Allegato sub A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 31-12-2015

P A R E R I

(art. 49 ed art. 151 - 4° comma - del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000)

OGGETTO: MODIFICA PARZIALE DOTAZIONE ORGANICA.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *Regolarita' tecnica*

Urbana li, 31-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (CHIRICO GIUSEPPA)

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs. 267/2000
il giorno 31-12-2015**

dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 3°),

sono decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 2°)

Urbana li, 01-01-2016

SEGRETARIO COMUNALE
(f.to CHIRICO GIUSEPPA)