



**COMUNE DI URBANA**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

Comunicata ai Capigruppo Consiliari  
Il 21-03-2016  
Nr. Prot.

***DELIBERAZIONE***  
***DELLA GIUNTA COMUNALE 115 del 31-12-2015***

***COPIA***

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

---

*L'anno duemilaquindici il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 12:30 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.*

*Fatto l'appello nominale risultano:*

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Balbo Marco	SINDACO	P
DANIELLI MICHELE	VICE SINDACO	P
FATTORE ANNA	ASSESSORE	P
TOTALE <i>Presenti</i> : 3		TOTALE <i>Assenti</i> : 0

*Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE GIUSEPPA CHIRICO.*

*In qualità di SINDACO, Balbo Marco assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.*

## LA GIUNTA MUNICIPALE

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO CHE:

- Il D. Lgs 150/2009 in attuazione della delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- L'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando gli indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che da avvio al ciclo di gestione della performance sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato decreto legislativo n. 150/2009;

**RITENUTO** necessario adeguare il vigente Regolamento dell'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi alla normativa dettata dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di "misurazione e valutazione della performance", mediante l'approvazione di un separato provvedimento, integrativo del predetto Regolamento;

**VISTO** lo schema di Regolamento di disciplina del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" predisposto dal segretario comunale e ritenuto di doverlo approvare;

**DATO ATTO** che - il Regolamento di cui trattasi è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU - il regolamento in oggetto va ad integrare ed aggiornare il vigente Regolamento dell'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi dell'art.48 comma 3 del D.Lgs. n.267/2000 , che demanda alla competenza della Giunta Comunale l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale e che il presente Regolamento è parte della più generale regolamentazione degli uffici e servizi;

## **DELIBERA**

1. DI RENDERE la premessa parte integrante del deliberato;
2. DI APPROVARE il Regolamento di disciplina del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” predisposto dal segretario comunale ed allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO CHE il Regolamento in oggetto integra ed aggiorna e sostituisce eventuali parti in contrasto del il vigente Regolamento dell’Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;
4. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Dirigenti responsabili delle Aree della struttura organizzativa dell’Ente, ed al Responsabile della Trasparenza per la pubblicazione sul sito comunale nell’ambito della “Amministrazione Trasparente”;
5. DI TRASMETTERE, altresì, copia del presente provvedimento a tutti i dipendenti in servizio presso l’Ente;
6. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO. SS., ai sensi dell’art. 7, comma 1, del CCNL 01.04.1999;
7. DI DICHIARARE, con separata votazione favorevole ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 nr. 267.





**COMUNE DI URBANA**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

Allegato sub A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 31-12-2015

**P A R E R I**

*(art. 49 ed art. 151 - 4° comma - del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000)*

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *Regolarita' tecnica***

Urbana li, 31-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to (CHIRICO GIUSEPPA)

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs. 267/2000  
il giorno 31-12-2015**

dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 3°),

sono decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 2°)

Urbana li, 01-01-2016

**SEGRETARIO COMUNALE**  
(f.to CHIRICO GIUSEPPA)